Profielschetsen

De waardengedreven [1] politicus

De waardengedreven politicus gaat niet mee in de beweging die de decentralisatie begroet met concentratie, die maatwerkvoorzieningen ziet als enig antwoord op afbrokkelende solidariteit, en die de lokale democratie wil vervangen door de dorpsraden van weleer. De waardengedreven politicus durft als het nodig is, nee te zeggen tegen 'Den Haag' en durft buiten de lijntjes te kleuren.
Hét handelingsperspectief bestaat niet. Maar een politicus die waardengedreven handelt wel.
De waardengedreven lokale PvdA-politicus:

- Kent zijn of haar stad, dorp, gemeente door en door. Is lokaal verankert en weet waar kracht en onmacht zit. Weet dat binding verwantschap vergt met de *lokale civil society*;
- Is helder over wat hij wil, maakt zijn waardengeladen doelen zichtbaar en laat zien welke solidariteit er in het verschiet ligt;
- Legt zich niet op voorhand neer bij 'Haags blauwdrukken' maar blijft altijd nadenken over de vraag wat dit beleid betekent voor de mensen in zijn stad of dorp, neemt hier zo nodig zelfstandig positie in;
- Markeert helder wat in de gemeente het gegarandeerde minimum aan voorzieningen, inkomen en aan huisvesting is waar hij voor staat. Een minimum dat niet bij elk zuchtje tegenwind ter discussie wordt gesteld;
- Legt zich niet op voorhand neer bij 'Haags blauwdrukken' maar blijft altijd nadenken over de vraag wat dit beleid betekent voor de mensen in zijn stad of dorp, neemt hier zo nodig zelfstandig positie in;
- Zet zich in voor goed werk door in woord en daad helder te onderscheiden welke eisen we stellen aan welk type werk: iedereen werkt voor loon, vrijwilligerswerk is echt vrijwillig en doe je voor de samenleving en de zorg is een vak;
- Begint aan de kant van de mensen in plaats van het budget;
- Blijft in mensen investeren zolang er perspectief is, kiest dus niet voor selectie op kansrijkheid;
- Kiest voor sociaal aanbesteden. Goed werk en kwaliteit van arbeidsomstandigheden zijn hierbij net zo belangrijk als de laagste prijs;
- Geeft als werkgever het goede voorbeeld door niet alleen te letten op kosten en baten maar ook op de ontwikkelingsmogelijkheden van werknemers;
- Kiest voor een inclusieve stad en niet voor mooie wijken voor de happy few;
- Staat voor zijn mening, vecht meningsverschillen uit, met tegenstanders maar ook binnen de eigen partij;
- Koestert, respecteert en waardeert de lokale democratie en media;
- Staat aan de kant van de mensen. Omhelst het idee van zelforganisatie en organizing en zegt nooit dat hij ergens niet over gaat, of het nu gaat om slecht werkgeverschap, slechte huisvesting of overlast;
- Geeft actievelingen de ruimte –recht op zelfdoen- maar legitimeert in woord en daad ook dat de minder actieve burgers worden betrokken en bereikt;
- Zegt nooit: zoek het zelf maar uit maar brengt mensen in positie, geeft mensen de kans het maximale uit zichzelf te halen - alleen op je handen zitten, ook al zijn je burgers nog zo actief, is nooit genoeg; •
- Stelt zichzelf voortdurend de vraag: Hoe denken burgers, gebruikers of kiezers mee;

[1] Het profiel van de waardengedreven politicus is parapluprofiel voor alle politieke functies. In de profielen per functie worden ook de functie gebonden aspecten aangegeven.

- Is blij met –lastige- achterbannen, en waar ze van nature niet zichtbaar zijn zoekt hij deze op;
- Stopt idealiter met voor burgers ongrijpbare stichtingen en NV's en gaat terug naar vormen als de vereniging en corporatie;
- Maakt normatieve keuzes m.b.t. eigen initiatieven van burgers zodat je weet welke initiatieven je wel en welke je niet wilt faciliteren, welke groepen met deze initiatieven teveel of juist te weinig worden bediend;
- Ontwikkelt kennis en normatieve opvattingen over het 'nieuwe middenveld' op basis van wat in je eigen lokale omstandigheden de beste organisatie van solidariteit is;
- Kiest een eigen positie en neem publiekelijk verantwoordelijkheid voor die inzet;
- Vervult in gebieden waar organisatiegraad hoog is de rol van verbinder, werkt dan op basis van onderlinge afspraken in plaats van regels, maar neemt in gebieden waar organisatiegraad laag is het voortouw, ontwikkelt initiatieven en stelt regels.

Zie ook:
http://www.lokaalbestuur.nl/publicaties/publicaties_item/t/de_politiek_terug_in_de_lokale_politiek

Profiel raadslid [2] en fractievoorzitter

Je bent sociaaldemocraat

- Je bent in staat om vraagstukken die in de gemeente spelen te beoordelen en te verwezenlijken aan de hand van sociaaldemocratische waarden;
- Je bent herkenbaar als PvdA-raadslid en jouw dagelijkse politieke handelen kenmerkt zich door onze moraal van soberheid, dienstbaarheid en integriteit (erecode PvdA).

Je bent volksvertegenwoordiger

- Je hebt concrete ideeën ter verbetering van de gemeente en de drang om deze te realiseren; · Je bent nieuwsgierig naar wat leeft in de samenleving en bent goed op de hoogte van maatschappelijke ontwikkelingen. Bovendien heb je een breed netwerk binnen de gemeente;
- Je bent benaderbaar voor alle inwoners van de gemeente. Je luistert en neemt mensen serieus;
- Je hebt politiek inzicht, zowel bij het politieke spel in de gemeenteraad als bij het nemen van initiatieven buiten het gemeentehuis. Je bent in staat (politieke) coalities te smeden;
- Je kunt politieke kwesties in gewone taal overbrengen en beschikt over goede mondelinge- en schriftelijke vaardigheden. Je kunt debatteren, op een bewonersavond spreken en een persbericht schrijven;
- Je bent in staat om je snel in te werken op nieuwe dossiers, hoofd- en bijzaken te scheiden en samen te werken in een fractie.

Je bent partijlid

- Je committeert je aan het landelijke- en lokale verkiezingsprogramma;
- Je onderhoudt actief contact met de afdeling en neemt deel aan campagneactiviteiten;
- Je kent de weg binnen de partij en hebt een netwerk waar meerdere bestuurslagen in vertegenwoordigd zijn;
- Je ondertekent de interne bereidverklaring van de PvdA en verbindt je hiermee aan de interne contributie- en afdrachtverplichtingen;
- Je volgt de scholingsprogramma's die voor je eigen functie worden aangeboden en woont de relevante netwerkbijeenkomsten bij.

De fractievoorzitter

De fractievoorzitter is de eerste woordvoerder namens de PvdA. Hij/zij is de leider van het team en ook degene die moet zorgen dat de fractie als team opereert. Bovendien moet de fractievoorzitter de samenwerking met andere partijen in de raad bewaken en eventueel de relatie met de eigen PvdA-wethouder(s) onderhouden.

Als fractievoorzitter:

- Ben je strateeg, teamplayer en leider tegelijk, zowel naar binnen als naar buiten;
- Ben je in staat om mensen te binden en moet je sociaal vaardig zijn;
- Beschik je over leidinggevende kwaliteiten.

De voorzitter zorgt dat ieder fractielid op zijn of haar eigen kwaliteiten wordt ingezet, dat afspraken worden nagekomen en dat de fractie als geheel zowel aan haar controlerende als haar volksvertegenwoordigende taak toekomt. Hij/zij heeft geen ambitie om deze termijn wethouder te worden en weerhoudt de fractie ervan op de stoel van de wethouder en de ambtenarij te gaan zitten. De fractievoorzitter kan ook buiten de fractie mensen aan de PvdA binden en geeft de PvdA in de gemeente een gezicht.

[2] Het profiel van de waardengedreven politicus is een parapluprofiel voor alle politieke functies. In de profielen per functie worden functie gebonden aspecten aangegeven.

Competenties

Raadsleden hebben een volksvertegenwoordigende rol, stellen kaders voor beleid en hebben een controlerende taak. De PvdA heeft hier competenties aan verbonden die voor PvdA-raadsleden belangrijk zijn. De competenties die horen bij de volksvertegenwoordigende taak zijn:

- **Luisteren** - Als je goed luistert, toon je een actieve interesse in wat de ander zegt en weet je daardoor belangrijke informatie op te pakken.
- **Tact/sensitief gedrag** - Je bent in staat om je te verplaatsen in een ander en kunt inspelen op gedachten/gevoelens/het standpunt/de situatie van een ander.
- **Creativiteit/vindingrijkheid** - Je komt met originele oplossingen voor problemen waar je als raadslid tegenaan loopt.
- **Doorzettingsvermogen** - Je vindt het geen enkel probleem om je gedurende langere tijd intensief met één taak bezig te houden, ook bij tegenslag. Je volhardt in een plan totdat je doel bereikt is.
- **Gespreksvaardigheid** - Je kunt door in gesprek te gaan met mensen behalen wat je wilt bereiken.
- **Activisme** - Bij misstanden kom je in actie met de direct betrokkenen.

De competenties die horen bij de kaderstellende rol zijn:

- **Besluitvaardigheid** - Op basis van een goed oordeel durf je verantwoorde beslissingen en/of acties te ondernemen. Zelfs als je niet van alle feiten, gevolgen of alternatieven op de hoogte bent of als er conflicterende belangen zijn.
- **Initiatief** - Je signaleert problemen of belemmeringen en lost deze zo snel mogelijk op. Je bent alert en anticipeert op kansen, nieuwe situaties of problemen en handelt er in een vroeg stadium naar.
- **Omgevingsbewustzijn** - Je laat blijken dat je goed op de hoogte bent van maatschappelijke, politieke en inhoudelijke ontwikkelingen. Je bent leergierig en nieuwsgierig, gericht op interactie, samenwerking én communicatie met anderen.
- **Presenteren (van ideeën)** - Je hebt een eigen visie, eigen ideeën en een mening en kan die helder, duidelijk en boeiend of enthousiasmerend overbrengen op anderen.
- **Visie (helikopterview)** - Je weet een inspirerend toekomstbeeld voor de lokale sociaaldemocratie te ontwikkelen en uit te dragen, waarbij je afstand kunt nemen van de dagelijkse praktijk.

De competenties die bij de controlerende taak horen, zijn:

- **Onafhankelijkheid** - Je vormt zelfstandig een mening of oordeel en onderneemt zelfstandig actie zonder je te laten beïnvloeden door anderen. Je wil en kan een eigen koers varen.
- **Oordeelsvorming** - Je kunt gegevens en de manier van handelen afwegen tegen relevante criteria en zo tot onderbouwde beoordelingen komen.
- **Voortgangsbewaking** - Je bewaakt de voortgang, realisatie, resultaten en effecten van politieke afspraken zoals raadsbesluiten, moties, amendementen en belangrijke toezeggingen.

De competenties voor samenwerking en algemene taken zijn:

- **Integriteit** - Als PvdA-lid en -politicus handel je altijd integer, ook bij druk van buitenaf. Iedere PvdA-politicus tekent de erecode. Je gaat zorgvuldig en discreet met vertrouwelijke of gevoelige informatie uit de raad/fractie/contacten met je netwerken om.
- **Samenwerken** - Je zit in de raad om de sociaaldemocratie in je gemeente te versterken. Dat doe je samen met anderen. Het gezamenlijk resultaat telt en dat bereik je door een optimale afstemming tussen de eigen kwaliteiten en belangen én die van de anderen.
- **Stressbestendigheid** - Je kunt incasseren, je blijft zaken relativeren en rationeel benaderen. Je gaat rustig, systematisch en efficiënt te werk.
- **Assertiviteit** - Je komt op een niet kwetsende en tactvolle manier op voor je eigen mening, behoefte of belangen.

- **Conflicthantering** - Je weet tegengestelde belangen met een grote emotionele lading op een tactvolle wijze te hanteren en op te lossen. Dat doe je in individuele contacten met bewoners, dat doe je in de raad en in het buurthuis waar je bent uitgenodigd voor een bewonersvergadering.
- **Mondelinge uitdrukkingsvaardigheid** - Je weet je ideeën, meningen, standpunten en besluiten in een begrijpelijke taal aan anderen duidelijk te maken. Je weet wie je toehoorders zijn en stemt je boodschap daarop af.

<u>Voor fractievoorzitters ligt daarnaast meer nadruk op de competenties:</u>

- Samenwerken en verbinden;
- Strategisch inzicht;
- Leidinggeven en tact;
- Besluitvaardigheid.

Profiel wethouder

Handelen vanuit de idealen

De gemeente staat het dichtst bij de burger. Juist als eerste overheid kunnen onze politici het beste vorm en inhoud geven aan onze idealen zoals solidariteit, toegankelijkheid, rechtvaardigheid en vooruitgang. Samen met de waarden goed werk, bestaanszekerheid, binding, verheffing en medezeggenschap zijn dit de idealen van de sociaaldemocratie. Voor de Partij van de Arbeid staat daarbij het recht op een fatsoenlijk bestaan centraal. Een bestaan dat een volwaardige participatie in de maatschappij mogelijk maakt, met ruimte voor wie wil en respect voor wie niet kan.

Wie zoekt de PvdA

De PvdA zoekt mensen die volop in het leven staan, actief aan de maatschappij deelnemen en zich strijdbaar en met overtuiging willen inzetten voor de samenleving en het sociaaldemocratische gedachtegoed. Het bereiken van de idealen begint voor een PvdA-wethouder met een gezonde en ambitieuze motivatie, met een realistische kijk op de maatschappij en een visie op de toekomst.

De PvdA zoekt mensen die het maximale eruit willen en kunnen halen voor een samenleving waarin aandacht en zorg bestaat voor de mensen die het minder hebben. Deze houding vertaalt zich in de resultaten bij onderhandelingen, debatten en presentaties. De burgers herkennen de PvdA als partij die opkomt en durft te strijden voor het bereiken van haar idealen.

De PvdA zoekt mensen die communicatief vaardig zijn. Dit zijn mensen die het sociaaldemocratische gedachtegoed overtuigend, aansprekend en in begrijpelijke taal voor het voetlicht kunnen brengen. De PvdA-wethouder doet dit niet alleen vanuit het gemeentehuis, maar vooral in contact met burgers, met de wereld om hem of haar heen. De PvdA-wethouder maakt gebruik van social media, heeft de kwaliteiten om met veel overtuiging en deskundigheid de media te woord te staan in voor iedereen begrijpelijke taal, heeft een gezonde dosis relativering en humor, kan op de werkvloer werknemers te woord staan over de gevolgen van genomen besluiten en kan op straat in gesprek gaan met de kiezer.

Wethouder: gevarieerde functie

Als wethouder krijg je te maken met het politiek-bestuurlijke krachtenveld. De spelers variëren van de ambtelijke organisatie tot individuele burgers, van gemeenteraad tot maatschappelijke organisatie en van bedrijfsleven tot provinciale en landelijke overheid. Als wethouder leg je verantwoording af in de raad, onderhandel je in de coalitie, lig je onder een vergrootglas bij de media, neem je beslissingen op strategisch niveau, toon je je betrokkenheid bij de maatschappij en ga je in gesprek met de mensen in de wijken over gemeentelijke zaken die hen aangaan. Het wethouderschap vraagt daarom nogal wat van je en is lang niet iedereen gegeven. Om het wethouderschap goed uit te kunnen oefenen zul je gedreven moeten zijn de sociaaldemocratische waarden uit te dragen. Je persoonlijkheid en je vaardigheden zijn belangrijk. Als wethouder ben je betrokken bij de vereniging en je bewust van je gezichtsbepalende rol voor de vereniging op lokaal niveau. In het politieke debat in de afdeling heb je een voortrekkersrol. Als wethouder ben je zichtbaar en herkenbaar bij publieksgerichte activiteiten zoals canvassen en campagne voeren. Daarnaast sta je in direct contact met de leden van de afdeling.

Als wethouder ben je je bewust van de tijdelijkheid van de functie. Er moet altijd ruimte zijn voor vernieuwing, maar talent en ervaring weegt (net als bewezen kwaliteit) mee. Ervaring met het bedrijven van politiek is vanuit de PvdA opgedaan. Zonder de nodige ervaring met het bedrijven van politiek wordt het moeilijk je staande te houden.

Betrokken en benaderbaar

Je moet actief contact onderhouden met alle lagen in de samenleving en openstaan voor signalen. Je moet actief contacten leggen met organisaties, specialisten en belanghebbenden op jouw portefeuillegebied, empathie tonen en burgers betrekken bij de besluitvorming. Verbinden en doorpakken zijn je kernkwaliteiten. Je kunt bruggen bouwen als dat nodig is, maar verliest je eigen inzet niet uit het oog. Je kunt dus ook goed onderhandelen. Je werkt aan een consistente en duurzame relatie met de inwoners van de gemeente. Maar het belangrijkste is dat je zowel formeel als informeel betrokken en benaderbaar bent voor de inwoners van de gemeente.

Inhoudelijke kennis op specifiek beleidsterrein

Bij voorkeur zoeken we mensen met inhoudelijke kennis op één of meerdere beleidsterreinen. Indien je deze kennis niet heb moet je in staat zijn je snel in te werken in jouw beleidsterrein. Over het algemeen dien je over een hbo/academisch werk- en denkniveau te beschikken.

Media en communicatie

Je moet goed met (social) media overweg kunnen, je kunt inschatten welke zaken voor de media interessant zijn of kunnen worden en neemt zelf initiatief om je te profileren als PvdA'er. Je bent in staat het door jou gewenste imago neer te zetten in de media. Je brengt je standpunten overtuigend en aansprekend voor het voetlicht. Je kunt goed communiceren met burgers en relevante politieke actoren op zowel lokaal, provinciaal en landelijk niveau. Je moet op jouw terrein kunnen inspireren en motiveren om zo draagvlak voor je beleid te creëren onder de bevolking, uitvoerders en politici. Je moet hun verhaal dus ook goed over het voetlicht kunnen brengen in zaaltjes en in de media en in staat zijn om losse zaken terug te koppelen naar jouw visie. Je moet bereid en in staat zijn om helder en open verantwoording af te leggen aan raad, partij en burgers.

Analytisch, strategisch en visie

Je moet in staat zijn om analyses te maken van signalen die je oppikt en dit kunnen vertalen naar politiek handelen. Dat geldt ook voor zaken die buiten je portefeuillegebied liggen. Je moet strategisch inzicht hebben: je kunt inschatten wat de gevolgen van jouw handelen zijn en signaleert tijdig de risico's van zaken die op jouw gebied spelen. Je bent ook bereid kritisch naar jezelf te kijken en hebt incasseringsvermogen. Dat betekent dat je goed kunt communiceren, leiderschap toont en soms bereid bent om stevig in te grijpen. Je hebt een heldere visie, gebaseerd op het PvdA-verkiezingsprogramma, en weet dit vertaald te krijgen in een collegeprogramma. Je stelt jezelf aan het begin van de periode doelen die hierop gebaseerd zijn en die je aan het eind van je periode gerealiseerd wilt hebben. Deze visie moet je, los van de actuele zaken die ongetwijfeld op je afkomen, gedurende de hele periode zichtbaar blijven maken. Je moet in staat zijn om op basis van jouw visie te inspireren en motiveren en zegt nooit 'daar ga ik niet over'. Als PvdA-wethouder onderteken je de erecode. Je volgt de scholing vanuit de PvdA voor wethouders, neemt deel aan de CLB-bijeenkomsten op jouw terrein en neemt deel aan intervisie